

2019-2020 District Goals



Distrikt: District 111SW
CONSTITUTIONAL AREA: Europe

TRAINING FÜR CLUBAMTSTRÄGER

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 60 % der antretenden Clubamtsträger das Training für Clubamtsträger abschließen.

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distrikt-Team seine Aufgaben beim Trainingsprozess der Clubamtsträger versteht.

Ich werde dem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, das Training für Clubamtsträger in den GAT-Entwicklungsplan aufzunehmen und das abgeschlossene Training zu melden.

Ich werde Weiterbildungsveranstaltungen für Clubamtsträger unterstützen und fördern.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

Mehrere Seminare für Neulions werden angeboten, zusätzlich werden Amtsträgerseminare und Seminare ZBL angeboten

TRAINING FÜR REGION UND ZONE CHAIRPERSONS

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 70 % der antretenden Region und Zone Chairpersons das Training für Region und Zone Chairpersons abschließen.

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distrikt-Team seine Aufgaben beim Trainingsprozess der Region und Zone Chairpersons versteht.

Ich werde meinem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, das Training für Region und Zone Chairpersons in den GAT-Entwicklungsplan aufzunehmen und das abgeschlossene Training zu melden.

Ich werde Weiterbildungsveranstaltungen für Region und Zone Chairpersons unterstützen und fördern.

Ich werde meinem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, finanzielle Unterstützung für Führungskräfteentwicklung zu beantragen, um die Kosten für das Training für Zone Chairpersons zu kompensieren.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

ZBL Seminare werden auch noch unterstützend angeboten

Mehrere Ansprachen im Kabinett

LERNMÖGLICHKEITEN FÜR JEDEN LION

Seminare für Lions-Führungskräfte

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird der Distrikt 10 qualifizierte Kandidaten für lokale und von Lions Clubs International gesponserte Seminare in unserem Gebiet auswählen.

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distrikt-Team seine Aufgaben bei der Ermittlung qualifizierter Kandidaten für die Seminare versteht.

Persönliches Ziel und Handlungsschritte

Ich versuche meine Ziel klar eindeutig und praktikabel und durchsetzbar zu formulieren und zu gestalten,

Ich versuche die Ziele im Team zu besprechen und umzusetzen entsprechend meinem Leitspruch one team -one word-one vision

EINLADEN ZUR ERWEITERUNG UNSERES WIRKUNGSBEREICHS

	FY New Members
1. Quartal	10
2. Quartal	20
3. Quartal	10
4. Quartal	10

Der Distrikt wird bis zum Ende des 4. Quartals insgesamt 50 neue Mitglieder aufnehmen.

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird 25 neue Lions unter 40 Jahren aufnehmen.

Mein Distrikt wird mindestens 2 Veranstaltung(en) für Mitgliedschaftswachstum organisieren.

GRÜNDUNG NEUER CLUBS

	Neue Clubs	Gründungsmitglieder
1. Quartal	1	24
2. Quartal	0	0
3. Quartal	0	0
4. Quartal	0	0

**Der Distrikt wird bis zum Ende des 4. Quartals 1 neue Clubs.
mit mindestens 24 Gründungsmitgliedern gründen.**

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird sicherstellen, dass alle Beratenden Lions zertifiziert und neuen Clubs zugewiesen sind.

Mein Distrikt wird einen Workshop zur Gründung neuer Clubs veranstalten.

MITGLIEDERERHALTUNG

	Anzahl der Austritte
1. Quartal	2
2. Quartal	2
3. Quartal	3
4. Quartal	3

Die Mitgliederaustritte im Distrikt werden bis zum Ende des 4. Quartals keine 10 Mitglieder überschreiten.

Handlungsschritte:

Meine GAT-Distriktkoordinatoren wird die Umfrage „Wie schneidet Ihr Club ab?“ fördern.

Mein Distrikt wird das Club-Quality-Initiative-Programm nutzen, um den Mitgliedererhalt zu unterstützen.

Meine GAT-Distriktkoordinatoren werden sicherstellen, dass alle Clubs effektive Orientierungen für neue Mitglieder durchführen.

Mein Distrikt wird ehemalige Mitglieder befragen, um besser zu verstehen und zu evaluieren, wie die Zufriedenheit der Mitglieder verbessert werden kann.

NETTOWACHSTUMSZIEL

50	+	24	-	10	=	64
FY New Members	+	FY Charter Members	-	FY Retention Goal	=	NETTOWACHSTUMSZIEL

UNTERSTÜTZTE MENSCHEN

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird mein Distrikt 10000 Menschen helfen.

Handlungsschritte:

Von den insgesamt unterstützten Menschen in meinem Distrikt werden 6000 Menschen Jugendliche (unter 18 Jahre alt) sein.

Mein Distrikt wird Hilfsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Hilfsprojektplaner, Analyse von Club- und Gemeinschaftsbedürfnissen, Entwicklung lokaler Partnerschaften und Leitfaden für Spendenaktionen).

Ich werde Clubs in meinem Distrikt dazu anregen, an ihren Hilfsprojekten zusammenzuarbeiten, um die Auswirkungen in ihrer Gemeinschaft zu maximieren

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

Diverse Clubs zusammenzubringen um über Grants und Zuschüsse die Geldmittel zu maximieren und somit mehr Ressourcen und Geldmittel zu haben.

Gemeinsame Aktivitäten durchführen und Ressourcen einzusparen und effektiver handeln zu können

Alleine sind wir stark --- Gemeinsam sind wir stärker

HILFSPROJEKTE

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird mein Distrikt 10 Hilfsprojekte durchführen.

Handlungsschritte:

Ich werde Clubs in meinem Distrikt über unsere globalen Anliegen informieren .

MELDUNG VON HILFSPROJEKTEN

Im Jahr 2019/2020 werden 60% der Clubs in meinem Distrikt ihre Hilfsprojekte über MyLion-Web oder MyLCI melden.

Handlungsschritte:

Meine GAT-Distriktkoordinatoren werden ein Training für die Berichterstattung auf MyLion-Web organisieren und den Teilnehmern das Dokument „Warum die Meldung von Hilfsprojekten wichtig ist“ zur Verfügung stellen .

Ich werde alle Mitglieder (oder alle Clubpräsidenten) in meinem Distrikt dazu anregen, die MyLion-App herunterzuladen und sie für alle Hilfsprojekte zu verwenden.

Ich werde sicherstellen, dass das Global Action Team weiterhin Clubs bei der Berichterstattung unterstützt .

Ich werde die Verantwortung der Clubbeauftragten für Hilfsprojekte , die Hilfsprojekte ihres Clubs zu melden, betonen.

Mein Distrikt wird Hilfsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Meldung von Hilfsprojekten, Leitfaden zur Meldung von Hilfsprojekten, und "Warum die Meldung von Hilfsprojekten wichtig ist").

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

Persönliches Ziel und Handlungsschritte

Siehe oben

BETEILIGUNG

Bis zum Ende des Geschäftsjahres 2019/2020 werden 10% der Lions in meinem Distrikt die Auswirkungen unserer Stiftung verstehen und ihre Unterstützung mit einer Spende an LCIF demonstrieren.

Handlungsschritte:

Ich werde meinen LCIF-Distriktkoordinator unterstützen, Lions über LCIF zu informieren und die Beteiligung von Lions an der Campaign 100: LCIF Empowering Service zu maximieren.

SPENDENSAMMLUNG

Während des Geschäftsjahres 2019/2020 werde ich mit unserem LCIF-Distriktkoordinator zusammenarbeiten, um 0.00 USD an Spenden zur Unterstützung der Campaign 100: LCIF Empowering Service zu sammeln.

Handlungsschritte:

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

BEkannntmachung in den Clubs

Motivation der Lions daran mitzumachen sich zu beteiligen

UNTERSTÜTZUNG

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 60% der Clubs im Distrikt ihre Hilfsprojekte über die Web-Version von MyLion oder MyLCI melden.

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird unsere Lions über die erweiterten globalen Anliegen für LCIF und die verfügbaren Zuschussmöglichkeiten informieren.

Ich werde bei jedem Clubbesuch, den ich als Distrikt-Governor mache, über LCIF informieren.

Ich werde für alle meinem Distrikt gewährten Zuschüsse sicherstellen, dass 100% der Projektberichte rechtzeitig bei LCIF eingereicht werden, um zukünftige Zuschüsse erhalten zu können.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

Weitere Schulungen und Beratungen

Motivation der Lions sich daran zu beteiligen und umzusetzen

Bekanntmachung in den Clubs

Persönliches Ziel und Handlungsschritte

Beratung Info der Clubs bei den Clubbesuchen

Campaign 100 den Clubs bei den Besuchen näher bringen (Führungskräfte Schulen, Spenden an LCIF...)